

## **Impact des congés maternité dans un service de Réanimation**

### **Le contexte :**

Malgré une représentativité de plus en plus importante parmi les médecins de toutes catégories et dans le domaine de la Médecine Intensive Réanimation (MIR), les femmes médecins ressentent toujours une insatisfaction concernant leurs conditions de travail (1) (2).

Les données récentes d'une enquête menée auprès des réanimatrices françaises (3) montrent que la grossesse et le fait d'être une femme sont les principaux facteurs ressentis comme obstacles à l'avancement de carrière par les femmes médecins (73% et 31% des femmes respectivement).

Dans ce même travail, les praticiennes proposent comme solution à ces problèmes, entre autres, le travail à temps partiel, une meilleure considération de la grossesse, une augmentation des effectifs et un remplacement systématique lors d'un congé maternité.

### **Objectifs :**

C'est dans ce contexte que le groupe FEMMIR (Femmes Médecins en Médecine Intensive et Réanimation), au sein de la Société de Réanimation de Langue Française (SRLF), s'interroge sur l'impact d'un congé maternité d'une médecin réanimatrice dans un service de réanimation au sein de l'hôpital public, la possibilité de son remplacement, l'impact sur l'organisation de travail de l'équipe médicale et l'impact sur la femme elle-même.

Pour ce faire, le groupe FEMMIR a conçu trois questionnaires anonymes à participation libre, un adressé aux chef.fe.s des services de Réanimation, un adressé aux médecins femmes (chefs de clinique, assistantes, praticiennes hospitalières, praticiennes hospitalières universitaires, professeurs universitaires praticiennes hospitalières), un adressé aux médecins hommes (les mêmes profils professionnels sus-mentionnés) de ces mêmes services.

L'objectif est d'obtenir des données chiffrées sur une situation systémique et prévisible qu'est la grossesse (et le congé maternité qui s'ensuit) pour laquelle il semble à ce jour qu'elle soit traitée au cas par cas, chaque service s'adaptant individuellement, restant un impensé des organisations de travail, avec d'autant plus d'impact potentiel du fait de l'obligation de continuité des soins.

Nous souhaitons interroger les médecins, femmes et hommes, et les chef.fe.s de service afin d'identifier, s'il existe, un écart de ressenti entre les femmes qui sont les 1ères concernées par leur congé maternité, les collègues hommes en tant que collaborateurs dans l'équipe impactée par un congé maternité, et leur hiérarchie. En effet, des études montrent déjà des écarts de ressenti concernant les questions de genre au sein des services hospitaliers (4).

Cette analyse de l'impact d'un congé maternité au sein d'un service de réanimation et ses résultats pourront constituer une base d'identification des difficultés personnelles et structurelles, si présentes, ainsi que de discussion quant à l'amélioration de la prise en compte de la maternité. C'est à ce titre et en tant que membre de la SRLF que vous êtes contacté/ée et sollicité/e pour répondre à ce questionnaire qui ne prendra qu'entre 5 et 10 minutes de votre temps.

La participation au questionnaire est libre, anonyme et gratuite. Cette recherche n'est pas financée.

### **Le groupe FEMMIR :**

Le groupe FEMMIR, pour Femmes Médecins en Médecine Intensive et Réanimation, a été fondé au sein de la SRLF en Juin 2019.

Il s'agit d'un groupe de réflexion ayant comme objectifs d'évaluer la condition des femmes réanimatrices et de leur représentativité dans les différentes activités de leur service, de leur institution et au sein de la SRLF elle-même, de mieux représenter et amplifier la voix des femmes dans la spécialité, d'identifier les opportunités pour promouvoir la parité femme homme au sein de la spécialité (organisation des conditions de travail, flexibilité, encouragement à la publication scientifique, organisation des congrès plus inclusive et sensibilisée au problème d'inégalité) et

encourager la prise de position des femmes dans ces différentes activités, de faire évoluer les organisations afin de les adapter au mieux à une qualité de vie personnelle équilibrée, d'améliorer l'attractivité de la Médecine Intensive Réanimation pour les jeunes médecins et de proposer des pistes pour une place plus large des femmes dans la spécialité.

**Investigatrice :**

Francesca Santi (Praticienne hospitalière contractuelle, Réanimation Adultes, Centre Hospitalier Intercommunal de Créteil et membre de la SRLF et du groupe FEMMIR) pour le groupe FEMMIR/SRLF.

Courriel : francesca.santi84@gmail.com, francesca.santi@chicreteil.fr

Téléphone : 07.83.62.88.33

**Bibliographie :**

- 1- Conseil de l'Ordre National des Médecins: Atlas de la Démographie médicale en France, Situation au 1er Janvier 2022 . Retrieved from : [https://www.conseilnational.medecin.fr/sites/default/files/externalpackage/analyse\\_etude/11jksb5/cnom\\_atlas\\_demographie\\_medicale\\_2022\\_tome\\_1.pdf](https://www.conseilnational.medecin.fr/sites/default/files/externalpackage/analyse_etude/11jksb5/cnom_atlas_demographie_medicale_2022_tome_1.pdf).
- 2- Rapport du CeMIR : Démographie des réanimations françaises, enquête 2021: état des lieux hors pandémie.
- 3- Hauw-Berlemont C. Perceived inequity, professional and personal fulfillment by women intensivists in France. *Ann Intensive Care* 2021;11:72. DOI : 10.1186/s13613-021-00860-2.
- 4- Ruzycski SM et al. Association of Physician Characteristics With Perceptions and Experiences of Gender Equity in an Academic Internal Medicine Department. *JAMA Netw Open*. 201